

Hybridiyrittäjät tyytyväisiä palkkatyöhönsä

25.11.2021

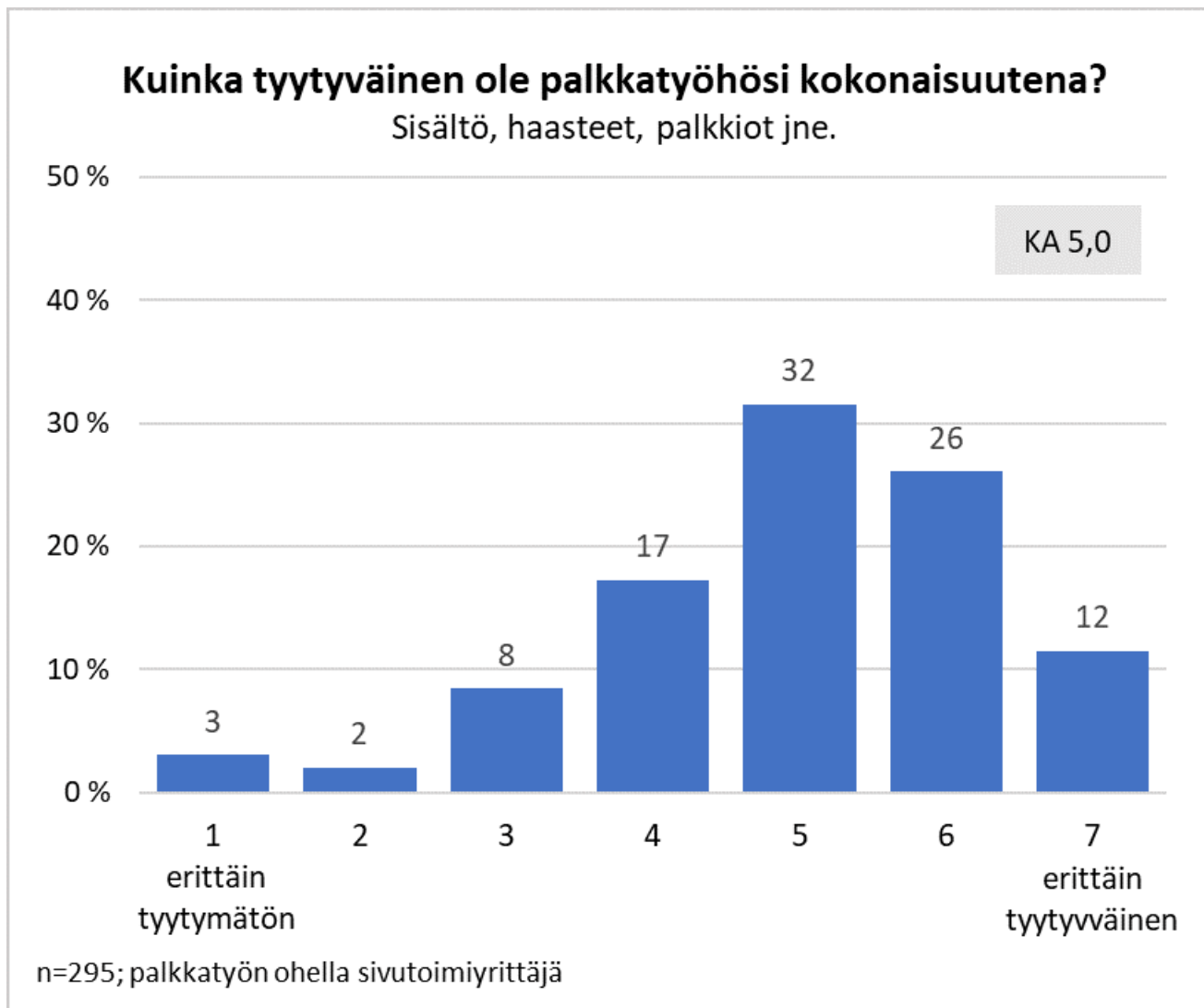
Seinäjoen ammattikorkeakoulu toteutti keväällä laajan sivutoimista yritystoimintaa harjoittaville suunnatun kyselyn yhteistyössä Suomen Uusyrityskeskuksen ja Norstatpanelin kanssa. Edellinen vastaava tutkimus toteutettiin vuonna 2014.

Suurimmalla osalla päätoimena palkkatyö

Verkkokyselyyn vastasi kaikkiaan 486 sivutoimista yrittäjää, joista suurin osa eli 61 % toimi yrittäjänä palkkatyön ohella. Opiskelun tai esim. vanhempainvapaan rinnalla yrittäviä oli yhteensä 18 % kun taas työttömyyden tai eläkkeen rinnalla yrittäjänä toimi yhteensä 21 % vastaajista.

Aiempien tutkimusten mukaan tyytymättömyys palkkatyöhön voi olla yhteydessä yrittäjyysaikomuksiin (St-Jean & Duhamel, 2020; Henley, 2007), joten tässä tutkimuksessa haluttiin selvittää työn ohella yrittävien sivutoimisten eli hybridiyrittäjien tyytyväisyyttä palkkatyöhönsä.

Palkkatyössä olevilta vastaajilta kysyttiin, kuinka tyytyväisiä he olivat nykyiseen palkkatyöhönsä kokonaisuutena (sisältöön, haasteisiin, palkkaan jne.). Kuviossa 1 on esitetty vastausten jakauma.



Kuvio 1. Tyytyväisyys palkkatyöhön.

Suurin osa vastaajista on valinnut arvon 5–7 (70 %). Pientä osaa (13 %) voidaan p  t   tyytymättömänä palkkatyöhön (arvot 1–3) ja 17 % on valinnut arvon 4, joka on neutraali. Kaikkiaan hybridiyritt  j  t siis olivat työhönsä tyytyväisiä. Tyytyväisyys ei myöskään ollut yhteydessä esim. demografisiin tekijöihin, kuten sukupuoliin tai ikään, sillä tyytyväisyys palkkatyöhön ei eronnut tilastollisesti merkitsevästi eri taustamuuttujien suhteen.

Tyytym  tt  myydell   ja p   toimisuusaikomuksilla yhteyttä

Tutkimuksessa tarkasteltiin myös erikseen hybridiyritt  jien p   toimisuusaikomusten ja työtyytyväisyyden yhteyttä. Regressioanalyysissa huomiottiin työtyytyväisyyden lisäksi sivutoimiyrittäjyyden motiivit, hyvinvointi, yritystoiminnan kesto, aikomuksien taustatekijät (ks. esim. Joensuu ym., 2021) sekä sukupuoli. Vahvimmat selittävät tekijät mallissa olivat itsenäisyyteen ja innovatiivisuuteen liittyvät motiivit sekä aikomusten taustatekijät. Hyvinvointi selitti p   toimisuusaikomuksia negatiivisesti, samoin kuin yritystoiminnan kesto. Toisin sanoen, jos henkilö on toiminut jo pitkään sivutoimisesti yrittäjänä tai jos hän kokee voivansa hyvin, on

vähemmän todennäköistä, että hän haluaa muuttaa tilannettaan ryhtymällä päätoimiseksi yrittäjäksi.

Myös tyytyväisyys palkkatyöhön selitti päätoimisuusaikomuksia negatiivisesti. Jos siis sivutoiminen yrittäjä on palkkatyössä ja työhönsä tyytyväinen, hän vähemmän todennäköisesti haluaa luopua siitä päätoimisen yrittäjyyden hyväksi.

Osana tutkimusta analysoitiin myös erikseen malli, jossa aikomusten taustatekijöitä (asenne, pystyvyysuskomus ja lähipiirin tuki) sekä hyvinvointia itsenäisenä tekijänä ei huomioitu. Näiden asemesta analyysiin otettiin asenne riskiin. Analyysi vahvisti, että motiiveilla ja tyytyväisyydellä palkkatyöhön on edellä kuvattu yhteys: tyytyväisyys palkkatyöhön korreloi negatiivisesti ja itsenäisyyteen ja innovatiivisuuteen liittyvät motiivit positiivisesti päätoimisuusaikomusten kanssa. Sen sijaan riskien kaihtamisella ei havaittu merkitystä, kun mallissa selittäviä muuttujia on muitakin, vaikka riskien kaihtaminen itsenäisenä muuttujana onkin negatiivisessa yhteydessä päätoimisuusaikomuksiin. Sen vaikutus on todennäköisesti epäsuora.

Hybridiyrittäjien työnantajilla ei siis välttämättä ole syytä huoleen, ei ainakaan silloin, kun kyseessä on vakiintunut yritystoiminta ja hybridiyrittäjä on palkkatyöhönsä tyytyväinen. Ainakaan ei voida automaattisesti olettaa, että työntekijän ilmoitus sivutoimisesta yrittäjyydestä viittaisi aikomukseen siirtyä yrittäjäksi.

Huomionarvoista on, että itsenäisyyden kaipuu painottuu motiivina päätoimiseksi aikovilla hybridiyrittäjillä. Jos työnantaja voi tunnistaa tällaisen motiivin, on miettimisen arvoista voisiko palkkatyössäkin mahdollisesti tarjota laajempaa itsenäisyyttä.

Parhaimmillaan hybridiyrittäjä on työntekijänäkin yritteliäs. Vähimmilläänkin yrittäjyyden kautta oppii aina uutta. Se hyödyttää myös työnantajaa kuin huomaamatta.

Hyvinvoiva hybridiyrittäjä -hanke

Kysely toteutettiin osana Seinäjoen ammattikorkeakoulun ja Työterveyslaitoksen yhteistä Hyvinvoiva hybridiyrittäjä -hanketta. Hanke pyrkii rakentamaan nykyaikaisen työelämän hyvinvointikompassia yksilöille, joiden työelämä rakentuu erityyppisistä elementeistä. ESR-rahoitteisessa hankkeessa mm. järjestään hybridiyrittäjille suunnattuja työpajoja, joissa työstetään yrittäjien käytännössä kohtaamia haasteita.

Tämä artikkeli kuuluu sarjaan, jossa tarkastellaan hankkeessa toteutetun kyselytutkimuksen tuloksia. Seuraavat saman sarjan artikkelit ovat ilmestyneet aiemmin @SeAMK Verkkolehdestä:

[Sivutoimiyrittäjyys useimmille pysyvä ratkaisu – pieni osa haluaa työllistää myös muita](#)
[Sivutoimiyrittäjien tavoitteet eivät ole ainoastaan taloudellisia](#)
[Sivutoimiyrittäjyyden tärkein motiivi on halu toteuttaa itseä](#)
[Yrittäjyyden tukena läheiset](#)
[Hybridiyrittäjät hyvinvoivia ja onnellisia](#)
[Mielikuvat yrittäjien sosiaaliturvasta](#)
[monella kielteisellä](#)
[Hybridiyrittäjyyden kuva tarkentuu](#)

Anmari Viljamaa, yliopettaja, Seinäjoen ammattikorkeakoulu

Sanna Joensuu-Salo, tutkijayliopettaja, Seinäjoen ammattikorkeakoulu

Emilia Kangas, projektipäällikkö, Seinäjoen ammattikorkeakoulu

Marja Katajavirta, asiantuntija, Seinäjoen ammattikorkeakoulu

